

## Beloningsbeleid medewerkers Ehren & van Lindenberg

### Doelomschrijving

Ehren & van Lindenberg VOF is een allround assurantiëkantoor, dat adviseert en bemiddelt in schade-, levensverzekeringen, hypotheek en pensioenen. Overeenkomstig onze kernwaarden adviseren wij onze relaties integer, deskundig, solide en klantgericht. Het belang van onze relaties stellen wij voorop en wij passen onze dienstverlening daarbij aan. Wij streven naar een lange termijn relatie met onze klanten, waarbij wij hen in alle facetten van hun persoonlijke en/of zakelijk leven financieel adviseren. Wij willen onze relaties helpen hun financiële doelstellingen te behalen, waarbij wij financiële risico's zoveel mogelijk willen beperken en voorkomen. Voor onze medewerkers willen wij een integere, solide en klantgerichte werkgever zijn. Ook in onze bedrijfsstrategie willen wij voor ons eigen bedrijf, financiële risico's zoveel mogelijk beperken en voorkomen. Onze medewerkers willen wij een transparant personeelsbeleid bieden, dat consequent wordt toegepast. Wij willen een werkgever zijn, waar onze werknemers trots op zijn. Van onze medewerkers eisen wij dat zij handelen in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid.

### Uitgangspunten

De volgende uitgangspunten bij het opstellen van ons beloningsbeleid worden gehanteerd.

- klantbelang centraal
- lange termijn doelstelling
- transparant
- eenvoudig
- voldoen aan wet- en regelgeving (AFM en DNB)

### Beschrijving beloning

- Ehren & van Lindenberg VOF hanteert voor haar medewerkers een vast bruto maandsalaris + vakantiegeld. Deze beloningen zijn marktconform en is afhankelijk van o.a. leeftijd, kennis en ervaring. Jaarlijks ontvangt men 8% vakantietoeslag en wordt eventueel een gratificatie uitgekeerd afhankelijk van bedrijfsresultaat, individueel presteren en eventuele afronding van aanvullende opleidingen. Jaarlijks kan een (periodieke) loonsverhoging plaatsvinden.
- Onkostenvergoeding. De medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding binnen fiscaal toegestane mogelijkheden. Ook bestaat er recht op vergoeding van studiekosten.
- Artikel 1:120 lid 2 Wft is op onze onderneming niet van toepassing.

### Transparantbeloningsbeleid

Onze onderneming handelt altijd in het belang van onze relaties en zal passende adviezen verstrekken en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief. Ons beloningsbeleid is transparant en wij geven aan hoe onze medewerkers worden beloond. Hoe Ehren & van Lindenberg wordt beloond staat in ons dienstverleningsdocument vermeld. Onze medewerkers worden goed beloond maar er gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

### Evaluatie

Jaarlijks vindt door de verantwoordelijken een evaluatie plaats van het beloningsbeleid.

- Voldoet het beloningsbeleid nog aan onze uitgangspunten
- Zijn er nog wijzigingen in wet- en regelgeving
- Zijn er medewerkers die in aanmerking komen voor een salarisverhoging.